



Современные реалии таковы, что зарплата "в конверте" стала одной из примет нашего времени.

"Конвертная" форма оплаты труда наблюдается преимущественно в сфере малого и среднего бизнеса. Первый ее признак - получение большинством работников фирмы двух зарплат: официальной зарплаты (по ведомости), и неофициальной в конверте (без росписи в ведомости).

Основной причиной ведения двойной бухгалтерии является стремление недобросовестных работодателей уменьшить свою налоговую нагрузку. По действующему налоговому законодательству обязанности по исчислению и уплате единого социального налога, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование возложены на работодателей. Поэтому работодатели стремятся минимизировать уплату налогов, они занижают реальную налогооблагаемую базу, выплачивают работникам зарплату "в конвертах".

К выплате и получению заработной платы в конверте невозможно относиться легкомысленно. **За "теневыми" выплатами стоит налоговое правонарушение.** Это нарушение законодательства влечет за собой социальную незащищенность работников.

Сотрудники, получающие зарплату в конвертах, уже сейчас лишены или не получают в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, отпускные, выходные пособия при увольнении, налоговые вычеты при приобретении квартиры, при получении платного образования, при платном образовании детей, при получении платных медицинских услуг. Работодатель,

который выплачивает зарплаты в конверте, также лишает сотрудников достойной пенсии в будущем, поскольку отчисления в Пенсионный фонд только от официальной заработной платы.

Администрацией района ведется работа с работодателями по легализации заработной платы, разъяснению нецелесообразности конвертных схем оплаты труда. Главная задача, стоящая перед органами самоуправления переломить эту негативную тенденцию, постепенно искореняя ее.

Как мы видим, легализация всех заработков является существенным источником повышения благосостояния. Она проводится в наших интересах. Поэтому эта работа требует участия не только государственных органов, но и каждого из нас.

С 1 января 2019 года размер минимальной оплаты труда установлен в сумме 11280 рублей в месяц.

Изменения в ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» внесены Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2018 года № 481-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Согласно статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Отдел социально-экономического развития
и поддержки предпринимательства
администрации Россошанского муниципального района