



## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории Россошанского района, развития и повышения эффективности программ, реализуемых через государственную службу занятости населения и направленных на предотвращение безработицы, повышение уровня трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников, Департаментом труда и занятости населения Воронежской области утверждено «Положение о представлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения» (Приказ № 455 от 22.09.2014г. с изменениями в ред. приказов ДТЗН Воронежской области от 14.09.2015 № 517, от 25.02.2016 № 73).

Согласно Положению - предприятия, организации, учреждения, индивидуальные предприниматели, ведущие хозяйственную деятельность на территории Россошанского муниципального района независимо от места регистрации, организационно-правовой формы и формы собственности **обязаны предоставлять информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а в случаях сохранения свободных рабочих мест и вакантных должностей, образовавшихся в предыдущем месяце, либо в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей в текущем месяце - не позднее 28-го числа текущего месяца** в Государственное казенное учреждение Воронежской области Центр занятости населения города Россоши.

Информация предоставляется работодателями по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

По согласованию с центром занятости населения информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) (форма «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)») может быть представлена на бумажном носителе, направлена по почте, включая электронную почту в электронном виде с применением электронной цифровой подписи, с использованием средств факсимильной связи.

Напоминаем о ежемесячном **(не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным)** представлении в центр занятости населения информации (отчет «Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов») о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Этот отчет представляют предприятия, организации Россошанского района, среднесписочная численность работников которых 35 и более человек.

Представление сведений в ЦЗН о вакантных рабочих местах (должностях), о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

В случае непредставления в центр занятости населения информации работодатели несут установленную законодательством ответственность.

По всем вопросам представления информации обращаться в Центр занятости населения по адресу: г. Россошь, проспект Труда, 11/1, каб. № 3, 6, тел. 5-08-66, 5-14-50