

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Уважаемые руководители организаций (учреждений), индивидуальные предприниматели!

Нелегальные трудовые отношения — это нелегальный найм, который предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Принимая на работу неофициальных работников, Вы рискуете, так как в случае исполнения трудовых обязанностей работником ненадлежащим образом Вы можете понести существенный ущерб, как материальный (брак, хищение средств), так и профессиональный (разглашение коммерческой тайны). Предъявление претензий же к такому работнику практически невозможно, ведь по документам Вы не находитесь в трудовых отношениях. Следовательно, Вы можете довольствоваться лишь увольнением без выплаты заработной платы.

Кроме того законодательством РФ установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб.;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.;

на юридических лиц - от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.

Уважаемые работодатели!

В случае не оформления трудовых отношений с работниками
Вы лишаете их:

1. Достойной пенсии;
2. Выплаты утраченного заработка в связи с потерей нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
3. Оплачиваемого отпуска;
4. В получении налогового имущественного вычета;
5. Медицинской страховки;
6. При обращении в службу занятости за содействием в трудоустройстве, Ваши работники сталкиваются с фактом назначения им материальных выплат на случай безработицы в минимальном размере;
7. Если работник не состоит в легальных трудовых отношениях, практически невозможно получить ссуду в банке.

Уважаемые руководители, обращаем Ваше внимание на недопустимость нарушений трудового законодательства в отношении лиц предпенсионного возраста.

При приеме работников на работу заключайте ТРУДОВОЙ ДОГОВОР это для Ваших работников медицинская страховка, будущая пенсия и прочие льготы и выплаты социального характера!

Примите правильное решение в пользу легализации трудовых отношений и заработной платы!

Источник: отдел СЭРТ администрации